

Une **SCOP**
c'est quoi ?



le **Guide d'utilisation**

A propos

La découverte des Sociétés coopératives et participatives s'inscrit dans le « **Parcours Avenir** », le parcours individuel d'information, d'orientation et de découverte du monde économique et professionnel, qui concerne tous les élèves de la 6^e à la Terminale. Cette action de sensibilisation peut aussi trouver sa place dans le cadre de l'**enseignement moral et civique**, en relation avec les valeurs de solidarité et de coopération.

Expliquer le modèle Scop aux élèves favorise la découverte :

- > d'un univers professionnel différent des entreprises traditionnelles. Elle ouvre l'esprit des élèves sur les **différentes formes d'organisations et modes de gestions existants** : associations, administrations, coopératives...
- > d'un **monde économique en mutation** : économie collaborative, économie verte, économie sociale et solidaire...
- > de **techniques de management qui s'adaptent aux nouvelles générations** : réseaux sociaux, organisation horizontale ≠ verticale, coworking, écoute, épanouissement personnel au travail...

Kit enseignant téléchargé sur l'interface pédagogique des Scop
www.les-scop.coop/interface-pedagogique



A imprimer au format livret A5 portrait recto/verso

Ce kit pédagogique permet d'animer une séance de sensibilisation à l'entrepreneuriat coopératif auprès d'élèves principalement âgés de 14 à 18 ans et ayant déjà des notions sur « l'entreprise » : définition, formes juridiques, but, acteurs...

Il contient :

- > un **diaporama** de 15 diapositives incluant 4 vidéos de 3 minutes chacune environ
- > un **quiz**
- > **des exercices pratiques** basés sur des témoignages vidéos de Scop
- > **une fiche de jeux**
- > **le guide d'utilisation** que vous êtes en train de feuilleter

La présentation PowerPoint peut prendre plusieurs minutes avant de s'afficher car les vidéos sont directement intégrées et sont programmées pour se déclencher automatiquement. Le diaporama ne contient pas d'animations ou de transitions pour faciliter sa prise en main.

Les supports sont modifiables et adaptables selon le niveau de vos élèves et le programme de votre cours. N'hésitez pas à nous faire part de vos suggestions pour améliorer collectivement ces supports :

les-scop@scop.coop

Déroulé de la séance

Diapositive 1



Diapositive d'introduction.

Diapositive 2



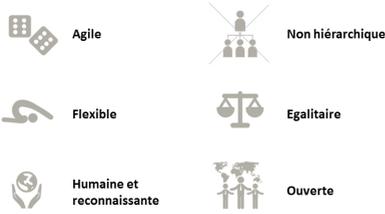
« **L'entreprise vue par les jeunes** » : une étude conduite par Boson Project et BNP Paribas en 2015.

Introduire la présentation avec cette courte vidéo dans laquelle des jeunes âgés de 15 à 20 ans s'expriment sur l'entreprise a **l'avantage d'amorcer le sujet de manière ludique tout en captant l'attention des jeunes élèves.**

Durée : 3'10

Diapositive 3

Dans quelle entreprise voulez-vous travailler ?



Agile

Non hiérarchique

Flexible

Egalitaire

Humaine et reconnaissante

Ouverte

LA SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE ET PARTICIPATIVE 3

L'envie des jeunes résumée par mots clés :

les particularités de l'entreprise dans laquelle les nouvelles générations souhaitent travailler. Issue également de l'étude « L'entreprise vue par les jeunes ».

Diapositive 4

Parmi les 3 millions d'entreprises en France...

LA SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE ET PARTICIPATIVE 4

Poursuivre la présentation en informant les élèves que **leurs envies correspondent de plus en plus aux préoccupations des entreprises en France...** Certaines d'entre elles vont même jusqu'à inscrire ces particularités au cœur de leur projet économique : **l'exemple des Sociétés coopératives et participatives !**

Déroulé de la séance

Diapositive 5



Qu'est-ce que cela évoque aux élèves ? Selon eux, qu'est-ce qu'une entreprise où l'on coopère et où l'on participe ? Qui est concerné ?

Indiquer aux élèves qu'**il existe près de 2 700 Sociétés coopératives et participatives en France qui réunissent plus de 51 000 salariés.**

Diapositive 6



Avant d'approfondir collectivement la définition d'une Scop, **distribuer le quiz associé à cette diapositive** que l'élève déduise par lui-même le sens de ce mode d'organisation.

Durée : 5'

Quiz associé

A quiz slide with a white background and a red header. The title is 'QUIZ La Société coopérative et participative (Scop), qu'est-ce que c'est ?'. Below the title, there is a section 'Coopérative ?' with a definition and a list of terms: collaboration, solidarité, mutualité, association, comité, collectif, participation, et mutualisation. Then there is a section 'Qui fait quoi dans une Scop ?' with a definition and five multiple-choice options (A-E). Finally, there is a section 'Vrai ou faux ?' with three statements labeled A, B, and C, each with a corresponding letter in a large font. At the bottom, there is a footer with the text 'Découverte de la Société coopérative et participative le Scop, mode de coopération innovant.' and the logo 'lescop'.

> L'exercice « **Coopérative ?** » permet de déchiffrer globalement le mode de fonctionnement d'une Société coopérative et participative grâce au champ lexical de la coopération (*collaboration, solidarité, association, collectif, participation*).

> « **Qui fait quoi ?** » invite l'élève à saisir que les salariés d'une Société coopérative et participative ont, comme dans toutes autres entreprises, leurs propres fonctions mais qu'ils participent aussi aux décisions stratégiques. La participation collective des salariés : la force d'une Scop !

(1-E & C / 2-D & C / 3-A & C / 4-B & C)

> Grâce au dernier exercice « **Vrai ou faux ?** », l'élève saisit déjà une brève définition de la Société coopérative et participative (B).

Déroulé de la séance

Diapositive 7

La Société coopérative et participative, qu'est-ce que c'est ?

SCOP

(n.f.) - acronyme de **S**ociété **c**oopérative et **p**articipative

Entreprise **dirigée collectivement par les salariés** qui participent aux **activités**, au **capital**, aux **décisions** et agissent ensemble dans un **intérêt commun**.



LA SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE ET PARTICIPATIVE

7

Corriger le quiz et afficher la **définition complète de la Société coopérative et participative en l'expliquant :**

> **qui participent aux activités :** à la production des biens ou services de l'entreprise.

> **au capital :** les salariés associés sont majoritaires au capital de leur entreprise qui est donc leur propriété collective.

> **aux décisions :** les salariés participent collectivement aux décisions stratégiques, comme l'élection de l'équipe dirigeante, les investissements majeurs, la répartition des bénéfices. C'est pourquoi, on dit qu'elle est **« dirigée par les salariés »**.

> **agissent ensemble dans un intérêt commun :** le bon fonctionnement de leur entreprise, sa rentabilité, son avenir.

Diapositive 8

La Société coopérative et participative, comment ça marche ?

- 1** Un principe de management participatif et égalitaire

- 2** Un partage équitable des bénéfices

- 3** Un objectif de pérennité : assurer l'avenir

- 4** Un ancrage sur le territoire


LA SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE ET PARTICIPATIVE 8

Après avoir défini la Scop, **expliquer son fonctionnement qui repose sur 4 principes :**

1/ Egalité :

une personne = une voix

Dans une entreprise traditionnelle, le pouvoir des associés est proportionnel au capital détenu : celui qui apporte

10 000 € a plus de pouvoir que celui qui apporte 1 000 € par exemple. Dans une Scop, les décisions sont prises en assemblée générale selon le principe « une personne = une voix », quelle que soit sa part au capital.

2/ Partage équitable des profits

Dans les Scop, les bénéfices sont équitablement répartis en trois parts :

- > **une part « travail »** distribuée équitablement entre tous les salariés
- > **une part « capital »** pour les associés sous forme d'intérêts aux parts sociales
- > **une part « entreprise »** sous forme de « réserves impartageables » qui permet de renforcer les fonds propres et d'assurer...

3/ ...son avenir pour les salariés comme pour les générations futures.

4/ Ancrage sur le territoire

La participation des salariés associés aux activités, aux décisions et au capital de l'entreprise assure son ancrage sur le territoire. Ils ne vont pas délocaliser leur propre emploi.

Déroulé de la séance

Diapositive 9

La Société coopérative et participative, en vidéo !



LA SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE ET PARTICIPATIVE 9

Visionner le **film d'animation** qui résume de manière ludique et pédagogique tous les points vus précédemment.

Durée : 3'45

Diapositive 10

La Société coopérative et participative, qu'est-ce que c'est ?

SCIC
(n.f) [Sik] - acronyme de **S**ociété **c**oopérative d'**i**ntérêt **c**ollectif

Coopérative qui permet d'**associer tous les acteurs concernés par un même projet d'utilité sociale.**



LA SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE ET PARTICIPATIVE 10

La vidéo introduit à partir de 2'12 la notion de **Scic**.

Expliquer ce statut juridique créé en 2002 pour répondre aux nouveaux besoins des entrepreneurs et de la société. Sa particularité ? Caractérisée par le **multisociétariat**, la Scic permet d'associer tous les acteurs concernés par un même projet d'entreprise : les

salariés, les bénéficiaires (usagers, clients...) et une autre catégorie au choix de la Scic (collectivités, entreprises, associations, bénévoles...). Comme il est expliqué dans le film, les Scic sont principalement actives dans des domaines d'**utilité sociale** comme la culture, l'agriculture, la santé, l'environnement... et répondent aux besoins des habitants d'un territoire urbain comme rural.

Diapositive 11

La Société coopérative et participative, qu'est-ce qu'on retient ?

1 mot chacun



LA SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE ET PARTICIPATIVE 11

Résumons les Sociétés coopératives et participatives !

Demander aux élèves ce qu'ils ont retenu : un mot chacun.

Vous pouvez les inscrire au tableau et reformuler toutes les idées clés du mode d'organisation en Société coopérative et participative.

Déroulé de la séance

Diapositives 12 & 13

Des entreprises de toutes tailles et dans tous les secteurs !



E.C.C.S
Travaux de chauffage, plomberie...
250 salariés
(Pays de la Loire)

LA SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE ET PARTICIPATIVE 12

Les deux exercices basés sur des témoignages vidéo de coopérateurs permettent aux élèves de saisir en pratique l'organisation coopérative :

parce que **les Scop sont plus faciles à comprendre expliquées par celles et ceux qui les vivent au quotidien.**

Des entreprises de toutes tailles et dans tous les secteurs !



Probesys
Informatique
10 salariés
(Bretagne, Alpes)

LA SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE ET PARTICIPATIVE 13

Durée : 20', temps de visionnage, réponses et correction compris

Exercices pratiques

RÉPONSES

EXERCICES PRATIQUES
À l'aide des témoignages, répondez aux questions.

E.C.C.S
Scop de 200 personnes, basée dans le département de Vendée (Pays de la Loire), qui fournit des services dans les domaines de la sécurité, du chauffage, de l'éclairage.

1. Quelles métiers les salariés E.C.C.S trouvent-ils à travailler en coopérative ?
2. Quelles ont été les qualités nécessaires pour travailler dans une Scop ?
3. Quelles sont les qualités nécessaires pour travailler dans une Scop ?
4. Pourquoi l'un des salariés dit-il que l'entreprise coopérative est « le meilleur système » ?

Probesys
Scop de 40 salariés, basée dans le département de Rhône (Rhône-Alpes), qui crée des logiciels (logiciels de gestion interne et fournit des services d'installation et de maintenance de réseaux informatiques).

5. Comment les décisions sont-elles prises ?
6. Quels avantages ce mode de décision présente-t-il ?
7. Quel objectif est donné pour qualifier les valeurs de la Scop ? (Termes de l'exercice)

8. Les Scop sont de tailles très diverses et concernent de multiples secteurs d'activités (services informatiques, médias, restauration, développement durable, communication...). Si vous devez participer à la création d'une Scop, quel journal lire votre projet ?

Document de la Société coopératives et participatives
lescop

1/ 0'55 « On est tous entrepreneurs réunis. »

L'entreprise appartient à chacun, les salariés en sont co-proprétaires.

2/ 1'05 « On a rencontré des difficultés financières [...] Il a fallu licencier. »

Comme toutes autres entreprises, une Scop peut connaître des difficultés économiques.

3/ 1'35 « La motivation. » 1'48 « Il faut être capable de donner un coup de main aux autres, d'être ouvert, de parler, de communiquer. »

Dans une Scop, il faut être solidaire, motivé et être capable de communiquer et d'écouter les autres.

4/ 2'37 « On travaille tous pour soi ensemble. »

La Scop permet un épanouissement à la fois individuel et collectif.

5/ 1'25 « Les décisions sont prises par l'équipe. »

Les décisions sont prises de manière collective : les Sociétés coopératives et participatives appartiennent aux salariés, ils se réunissent donc régulièrement pour décider les grandes orientations de l'entreprise.

6/ 1'20 « Le choix est fait ensemble [...] On l'assume ensemble. »

Comme les salariés participent aux prises de décision, qu'elles ne sont pas imposées d'en haut, elles peuvent être mieux acceptées.

Cela respecte le principe de « démocratie » : en effet, la particularité des Scop est de mettre en œuvre le principe de démocratie au sein de l'entreprise.

7/ 2'08 « humaines »

La Scop prend en compte l'importance et le bien-être de chaque personne.

Déroulé de la séance

Diapositive 14



Les Scop font partie de l'économie sociale et solidaire (ESS) qui rassemble :

> **les associations :**

les jeunes pratiquent peut-être une activité sportive ou culturelle dans une association de quartier...ou bien citer des structures connues comme Les restos du coeur.

> **les mutuelles :** Maif, Macif, MGEN, LMDE... des mutuelles connues dans le monde enseignant.

> **les coopératives :** car les Scop ne sont pas les seules coopératives. Il existe aussi les coopératives de commerce associé (Sport 2000, Atol, Krys), les banques coopératives (Caisse d'épargne, Crédit coopératif), les coopératives agricoles...

> **les fondations :** Fondation Abbé Pierre

> **les entreprises sociales :** entreprises adaptées, d'insertion...

Diapositive 15



Diapositive de conclusion.

Voir « questions fréquentes » p.16/17 !

Jeux - à faire à la maison



Pour terminer la séance de sensibilisation, vous pouvez distribuer cette fiche de jeux à faire chez soi et inviter l'élève à découvrir l'interface pédagogique des Scop sur laquelle il pourra approfondir et tester ses connaissances.



www.les-scop.coop/interface-pedagogique

Questions fréquentes

Pourquoi n'y a-t-il pas davantage de Sociétés coopératives et participatives en France ?

Il y a plusieurs raisons à cela. D'abord, le modèle Scop suppose des capacités collectives : la démocratie, l'écoute et le dialogue ne sont pas toujours simples à appliquer en entreprise. La deuxième raison, est la méconnaissance du statut par les réseaux d'accompagnement à la création d'entreprise et les porteurs de projets. Enfin, le modèle Scop n'est pas encore systématiquement enseigné dans les écoles : d'où l'utilité de ce kit et de cette interface pédagogique.

De quand date ce mode d'organisation en France ?

Perçu aujourd'hui comme un modèle innovant, le modèle entrepreneurial des Scop est né dès le XIX^e siècle. Anciennement appelées Associations ouvrières de production (AOP), les Sociétés coopératives ouvrières de production ont fait place en 2010 aux Sociétés coopératives et participatives, une appellation qui reflète mieux la variété des secteurs dans lesquels se développent les Scop.

Le modèle Scop existe-t-il dans d'autres pays ?

Oui, la coopération de travail associé est née au début du XIX^e siècle en Europe puis s'est développé sur les autres continents : Amérique latine, Amérique du Nord, Asie orientale, Afrique du Sud... Ces dernières décennies, elle a connu une expansion croissante à travers le monde, suivant l'évolution des PME dans l'économie globalisée, le développement des services, et l'augmentation du sous-emploi et du chômage. En Europe, on compte plus de 50 000 coopératives de travailleurs associés qui salarient près 1,5 millions de personnes.

Je n'ai pas bien compris la différence entre une Scop et une Scic ?

Dans une Scop, les salariés sont associés majoritaires et détiennent au moins 51 % du capital social et 65 % des droits de vote. Si tous les salariés ne sont pas associés, tous ont vocation à le devenir.

L'objectif de la Scic est que toutes les personnes impliquées dans un projet puisse y être associées : salariés mais aussi les clients, bénévoles, collectivités territoriales, partenaires privés, etc.

Le modèle Scop s'adapte-t-il à tous les secteurs d'activités ?

Oui, le modèle Scop s'adapte à tous les secteurs d'activité. D'ailleurs près de la moitié des Scop pratique une activité dans le secteur des services de toutes natures (communication, conseil, hôtellerie, restauration...). Le BTP et l'industrie en compte chacun près d'un cinquième alors qu'un quart des Scop se répartissent dans les secteurs du commerce, du transport, de l'éducation, de la santé, de l'agriculture, etc.

Y a-t-il beaucoup de jeunes qui entreprennent en Scop ?

15 % des Sociétés coopératives et participatives en France sont dirigées par un jeune âgé entre 18 et 35 ans, soit une entreprise sur six, selon une étude réalisée en 2015 dans le Mouvement des Scop. Parmi ces jeunes dirigeants, 72 % ont plus de 30 ans contre 28 % de moins de 30 ans. La majorité des jeunes, après la fin de leurs études, consolident donc leurs compétences au travers d'expériences professionnelles diverses avant de créer leur entreprise.

De nombreux jeunes réalisent également leur apprentissage dans des Scop : du CAP jusqu'au Bac +5. Enfin, le Mouvement compte aussi de jeunes coopérateurs salariés.

Pour aller plus loin...

Faites intervenir un coopérateur dans votre classe !

Sollicitez l'association 100 000 entrepreneurs ou l'antenne Scop de votre région.

www.100000entrepreneurs.com | www.les-scop.coop/reseau

100 000
entrepreneurs

Transmettre aux jeunes la culture d'entreprendre



Visitez une Scop !

Consultez l'annuaire des Scop pour trouver la coopérative la plus proche de chez vous ou sollicitez l'aide de l'antenne Scop de votre région.

www.les-scop.coop/annuaire | www.les-scop.coop/reseau



Montez une mini-Scop !

L'association nationale Entreprendre pour apprendre encourage les jeunes et leurs enseignants à monter une mini-entreprise dans leur collège ou lycée pour apprendre en pratique la gestion d'une organisation.

www.entreprendre-pour-apprendre.fr



Jouez à des jeux coopératifs !

Renseignez-vous auprès de votre Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire ! (CRESS)

www.cncre.org



Encouragez vos élèves à rejoindre une CJS !

Originaires du Québec, les coopératives jeunesse de services permettent aux jeunes de 16 à 18 ans de goûter le temps d'un été au fonctionnement et à la gestion démocratique d'une entreprise.

www.cooperer.coop/les-cooperatives-jeunesse-de-services



Vos élèves ont de futurs projets coopératifs et souhaitent suivre un stage intensif ?

Invitez-les à candidater à Campus coopératives, l'école des jeunes créateurs de coopératives dédiée aux 18-35 ans.

www.campuscooperatives.coop

**Campus
coopératives**

KIT PÉDAGOGIQUE ÉDITÉ PAR LA CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE DES SCOP

Porte-parole des Sociétés coopératives et participatives auprès des pouvoirs publics et des acteurs économiques et sociaux, la Confédération générale des Scop (CG Scop) a pour mission principale de représenter et accompagner les 2 700 Scop et Scic en France (51 000 salariés - 4 milliards de chiffre d'affaires).

Tête de réseau, elle anime et coordonne 13 unions régionales, 4 incubateurs d'innovation sociale et 3 fédérations de métiers : communication, BTP, industrie.

Le réseau propose un service complet aux Scop et Scic adhérentes et aux porteurs de projet : accueil et accompagnement à la création, suivi personnalisé, accompagnement juridique, financements, formations, échanges professionnels...

Contact

37 rue Jean Leclaire
75 017 Paris
01 44 85 47 00
les-scop@scop.coop
www.les-scop.coop

la démocratie nous réussit

lescop
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES
ET PARTICIPATIVES